

Pôdohospodárska platobná agentúra

Hraničná 12, 815 26 Bratislava

Kolektívna zmluva

**pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo
verejnom záujme**

na rok 2020 - 2021

V súlade s §2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2019 - 2020, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2019 - 2020 (ďalej „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“), v súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej „zákon o štátnej službe“), v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o odmeňovaní“) a v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce“)

zmluvné strany

Pôdohospodárska platobná agentúra

Hraničná 12, 815 26 Bratislava

zastúpená Ing. Jurajom Kožuchom, PhD., generálnym riaditeľom

(ďalej „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov poľnohospodárstva na Slovensku pri Pôdohospodárskej platobnej agentúre

zastúpená Dankou Plačkovou, predsedníčkou

(ďalej „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2020 - 2021

Prvá časť

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby a priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnávania ako upravujú zákon o štátnej službe, Zákonník práce, zákon o výkone prác vo verejnom záujme a zákon o odmeňovaní v súlade s uvedenými zákonmi a s príslušnými kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa na rok 2019 - 2020.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov zamestnávateľa a zamestnancov zamestnávateľa pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“).

Článok 3

Táto kolektívna zmluva upravuje aj vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, práva a povinnosti zmluvných strán.

Druhá časť

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej odborový orgán za jediného zástupcu všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva základnej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 6

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na účasť na odborárskom vzdelávaní služobné/pracovné voľno s náhradou mzdy.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa služobné motorové vozidlá v rámci služobnej/pracovnej cesty.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 8

Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov a umožní účasť delegovaného zástupcu odborového orgánu s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných zamestnávateľom, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 9

Odborový orgán je oprávnený kontrolovať stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, dodržiavanie služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby, pracovnoprávných predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly písomne oznámi zamestnávateľovi najneskôr 15 pracovných dní pred jej uskutočnením a výsledok kontroly písomne oznámi najneskôr do 15 pracovných dní od ukončenia kontroly.

Článok 10

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborového orgánu základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Tretia časť

Podmienky vykonávania štátnej služby, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 11

1. Služobný/pracovný čas (ďalej len „pracovný čas“) zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné mesačné pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.
2. **Náhrada za stratu času zamestnancovi vyslanému na služobnú/pracovnú cestu**
 - A. Zamestnancovi vyslanému na služobnú/pracovnú cestu patrí peňažná náhrada za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je štátnou službou nadčas, resp. prácou nadčas, (§ 96b Zákonníka práce).
 - B. Nárok na peňažnú náhradu za stratu času vznikne zamestnancovi len vtedy, ak strata času pri jednej služobnej/pracovnej ceste trvá viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny.
 - C. Peňažná náhrada za stratu času sa poskytuje jednorázovo, do konca februára za predchádzajúci kalendárny rok.
 - D. Peňažná náhrada za stratu času bude vyplácaná vo výške:
 - a) 200 EUR, ak absolvoval zamestnanec počas kalendárneho roka 20 a viac služobných ciest so stratou času viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny,
 - b) 150 EUR, ak absolvoval zamestnanec počas kalendárneho roka od 10 do 19 služobných ciest so stratou času viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny,
 - c) 100 EUR, ak absolvoval zamestnanec počas kalendárneho roka od 5 do 9 služobných ciest so stratou času viac ako štyri hodiny mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny.

Článok 12

V súlade s § 143 ods. 2 Zákonníka práce sa pri prekážkach v práci na strane štátneho zamestnanca a zamestnanca za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času štátneho zamestnanca a zamestnanca.

Článok 13

Zamestnávateľ môže pristúpiť k úprave služobného/pracovného času v prípade mimoriadne teplých dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahne hodnotu vyššiu ako 30°C (t.j. 30,1 °C) plošne alebo cielene u vybraných skupín zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách.

Článok 14

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
2. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ podľa plánu dovoleniek na príslušný kalendárny rok prerokovaného so zamestnancami a určeného s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu. Plán dovoleniek schvaľuje zamestnávateľ do konca marca príslušného kalendárneho roka.

Článok 15

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy v deň bezplatného darovania krvi, ženám maximálne 3x v kalendárnom roku a mužom maximálne 4x v kalendárnom roku. Ak nedôjde k odberu, poskytne sa pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci. V prípade dlhšieho času potrebného na zotavenie sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom starajúcim sa o dieťa pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy jeden celý deň z dôvodu sprevádzania dieťaťa prvý deň v škole (prvý až štvrtý ročník základnej školy), pričom zamestnanec je povinný predložiť zamestnávateľovi potvrdenie zo školy o sprevádzaní dieťaťa do školského zariadenia.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy v trvaní jedného dňa pri konaní vlastnej svadby. V prípade ak sa svadba zamestnanca koná počas dní pracovného pokoja, zamestnávateľ poskytne pracovné/služobné voľno s náhradou mzdy jeden deň predtým.

¹ §138 ods. 2 Zákonníka práce

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu zamestnanca, ak pracovný pomer trval najmenej dva roky.

Článok 17

V prípade manželov môže zamestnávateľ ukončiť štátnozamestnanecký/pracovný pomer výpoveďou v priebehu jedného roka len s jedným z nich.

Článok 18

1. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
2. Zamestnávateľ vyplatí v závislosti od stavu rozpočtových prostriedkov PPA štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu v zmysle § 142 ods.1 písm. f) zákona o štátnej službe najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru a ak jeho štátnozamestnanecký pomer u zamestnávateľa trval dlhšie ako jeden rok. Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej sumy písomne odôvodní priamo nadriadený vedúci zamestnanec.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dosiahnutí 50 rokov veku odmenu maximálne v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

Článok 20

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov je 3,3 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca, najviac však 50 €.

Článok 21

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne štátnemu zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu a pri zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Článok 22

Zamestnávateľ môže opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú so zamestnancami, ktorí boli prijatí ako technická pomoc v rámci programov financovaných z EU a štátneho rozpočtu SR v rezorte pôdohospodárstva na vykonávanie prác – vyhodnocovanie projektov, kontrola projektov, kontrola podpôr, implementácia projektov, administrácia podpôr, administrácia platieb, z dôvodu zabezpečenia účinnej a dobre fungujúcej implementácie týchto programov.

Štvrtá časť

Sociálny fond

Článok 23

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený v súlade s kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa na rok 2019 - 2020 ako úhrn

- povinného prídelu vo výške 1% a
- ďalšieho prídelu vo výške 0,5%

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 24

1. O tvorbe a čerpaní sociálneho fondu spolurozhoduje zamestnávateľ a odborový orgán na základe schváleného rozpočtu sociálneho fondu.
2. Zamestnávateľ poskytne odborovému orgánu písomný prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu k 30.6. a 31.12. kalendárneho roka, najneskôr do jedného mesiaca po uvedenom období.

Článok 25

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie v zamestnávateľom určenom stravovacom zariadení poskytnutím stravných lístkov alebo zakúpením stravných poukázok.
2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancom príspevok na stravovanie aj zo sociálneho fondu vo výške 0,80 € a zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme vo výške 1,28 € na jedno hlavné jedlo za každý pracovný deň.
3. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj v čase dovolenky, ktorá pripadne na pondelok až piatok.
4. Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 26

Zo sociálneho fondu možno v rámci sociálnej výpomoci poskytnúť:

1. jednorazový finančný príspevok v sume 165 € pri
 - úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca – manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa
 - úmrtí zamestnanca najbližším pozostalým – manžel, manželka, nezaopatrené deti
 - dlhodobej práceneschopnosti – najmenej tri mesiace bez prerušenia
 - finančnej tiesni v dôsledku živelnej katastrofy, vykradnutia bytu

2. jednorazový finančný príspevok v sume 65 € pri
 - narodení dieťaťa zamestnanca
 - životnom jubileu 60 rokov

3. sociálnu pôžičku do výšky 100 € zamestnancovi z dôvodu
 - starostlivosti o nezaopatrené deti
 - nezamestnanosť manžela, manželky, druha, družky
 - úmrtie rodinného príslušníka

Jednorazový finančný príspevok a sociálna pôžička sa poskytnú zamestnancovi, resp. najbližším pozostalým v hotovosti na základe písomnej žiadosti a doloženia príslušných dokladov. O poskytnutí sociálnej pôžičky a podmienkach jej splácania sa uzatvorí so zamestnancom písomná dohoda.

Článok 27

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý je v štátnozamestnaneckom/pracovnom pomere, príspevok na regeneráciu pracovnej sily podľa počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku v závislosti od výšky zostatku sociálneho fondu v mesiaci decembri (napr. vo forme poukázok).

Článok 28

Pri úmrtí zamestnanca budú zo sociálneho fondu hradené služby súvisiace s pohrebným aktom (nákup venca, resp. kytice, sviečky, doprava).

Článok 29

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi finančný dar pri príležitosti pracovného jubilea, ak v Pôdohospodárskej platobnej agentúre odpracoval

- 15 rokov v sume 100 €,
- 20 rokov v sume 200 €,
- 25 rokov v sume 300 €,
- 30 rokov v sume 400 €,
- 35 rokov v sume 500 €,
- 40 rokov v sume 600 €.

Piata časť

Záverečné ustanovenia

Článok 30

1. Táto kolektívna zmluva je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zmluvné strany berú na vedomie, že v prípade nezverejnenia tejto kolektívnej zmluvy do troch mesiacov od jej uzavretia platí v zmysle ustanovenia § 47a ods. 4 Občianskeho zákonníka, že k uzavretiu tejto kolektívnej zmluvy nedošlo.
3. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2020 - 2021, a jej platnosť/účinnosť končí 31.decembra 2021 a je záväzná aj pre právnych nástupcov zmluvných strán.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť v zmysle § 47a ods. 2 Občianskeho zákonníka 1. januára 2020 (v prípade, ak bude zverejnená po uvedenom termíne, účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv).

Článok 31

Zmeny tejto kolektívnej zmluvy možno vykonať na základe písomného návrhu ktorejkoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať najneskôr do 15 kalendárnych dní od jeho doručenia. Zmeny možno vykonať formou písomného očíslovaného dodatku podpísaného obidvoma zmluvnými stranami.

Článok 32

Zamestnávateľ sprístupní túto kolektívnu zmluvu a jej dodatky zamestnancom na intranete zamestnávateľa najneskôr do 15 dní od jej účinnosti.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Bratislave dňa

Ing. Juraj Kožuch, PhD.
generálny riaditeľ
Pôdohospodárskej platobnej agentúry

v. r.

Danka Plačková
predsedníčka
základnej organizácie OZPP na Slovensku
pri Pôdohospodárskej platobnej agentúre

v. r.