

1. Otázka

Máme záujem zamestnať robotníka, ktorý je evidovaný na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny od 01. 07. 2016. Chceli by som ho zamestnať minimálne na dva roky. O akú výšku podpory na toto obdobie si môžeme maximálne požiadať a je vôbec možné si na 24 mesiacov na takto evidovaného človeka požiadať?

1. Odpoveď

V schéme štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií bod L.4 je uvedený:

„Dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý zamestná znevýhodneného zamestnanca, pričom znevýhodneným zamestnancom je každá osoba, ktorá

- a) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na príslušnom Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Úrad práce“); alebo*
- b) je vo veku 15 až 24 rokov v deň nástupu do zamestnania; alebo*
- c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (ISCED 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, doložené na základe vyhlásenia zamestnanca; alebo*
- d) v deň nástupu do zamestnania je staršia ako 50 rokov ale nie je poberateľom starobného alebo predčasného starobného dôchodku; alebo*
- e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami, doložené rozhodnutím Úradu práce.“*

Podľa Vami zaslaných informácií by tento zamestnanec mohol spĺňať zaradenie podľa bodu L.4. a).

L.5. *„Dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý zamestná značne znevýhodneného zamestnanca, pričom značne znevýhodneným zamestnancom je každá osoba, ktorá*

- a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na Úrade práce; alebo*
- b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na Úrade práce a patrí do jednej z kategórií b) až e) uvedených v bode L.4. „*

Pokiaľ zamestnanec spĺňa podmienky podľa bodu L.5 schémy, dotáciu je možné poskytnúť na max. 24 mesiacov.

Pokiaľ ide o maximálnu výšku pomoci je vo výške **50 % oprávnených mzdových nákladov a maximálne vo výške mesačnej podpory 650 EUR na jedno novovytvorené pracovné miesto v rámci pravidelného zamestnania na novovzniknuté pracovné miesto od 01. 01. 2017 do 30. 11. 2017 (s pracovným časom podľa § 85 ods. 5 Zákonník práce alebo s kratším pracovným časom podľa § 49 Zákonník práce)**. Pre bližšie informácie si prosím preštudujte Schému štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v bode L.6 tejto schémy spolu s bodom J tejto schémy k otázkam ku výške a intenzite pomoci.

PPA posúdi súlad každej jednej žiadosti s príslušnými podmienkami schémy a meritórne sa vyjadrí až potom, čo bude mať k dispozícii všetky požadované dokumenty (Kompletne vyplnenú žiadosť spolu s prílohami).

2. Otázka

Považuje sa poberanie materského a rodičovského príspevku za pravidelné platené zamestnanie? Možno takúto osobu považovať za znevýhodneného resp. značne znevýhodneného zamestnanca?

2. Odpoveď

Poberanie materského a rodičovského príspevku sa nepovažuje za pravidelné platené zamestnanie nakoľko sa tento vzťah nedefinuje ako pracovnoprávny a nie je založený na zmluvnom vzťahu. Za znevýhodneného a značne znevýhodneného zamestnanca sa považujú na základe príslušnej výzvy len zamestnanci, ktorí spĺňajú kritériá Schémy štátnej pomoci číslo SA.46931 na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií. Konkrétne je to zadefinované v bodoch L.4. a L.5. schémy:

„L.4. Dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý zamestná znevýhodneného zamestnanca, pričom znevýhodneným zamestnancom je každá osoba, ktorá

- a) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na príslušnom Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Úrad práce“); alebo*
- b) je vo veku 15 až 24 rokov v deň nástupu do zamestnania; alebo*
- c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (ISCED 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, doložené na základe vyhlásenia zamestnanca; alebo*
- d) v deň nástupu do zamestnania je staršia ako 50 rokov ale nie je poberateľom starobného alebo predčasného starobného dôchodku; alebo*
- e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami, doložené rozhodnutím Úradu práce.*

L.5. Dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý zamestná značne znevýhodneného zamestnanca, pričom značne znevýhodneným zamestnancom je každá osoba, ktorá

- a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na Úrade práce; alebo*
- b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na Úrade práce a patrí do jednej z kategórií b) až e) uvedených v bode L.4. „*

3. Otázka

Akým spôsobom má PPA ošetrený prístup pracovníkov k osobným údajom našich zamestnancov?

3. Odpoveď

Ochrana osobných údajov - je ošetrená v : Príloha č. 1, oddiel I. Čestné vyhlásenie, bod i) Žiadosti o poskytnutie podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií:

„mám so všetkými zamestnancami podpísaný súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle § 11 zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre účely spracovania údajov pre orgány, do ktorých pôsobnosti patrí plnenie úloh vo vzťahu k poskytovaniu štátnej pomoci v zmysle zákona 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) za účelom

preverenia a preukázania naplnenia podmienok pre poskytnutie pomoci pre uvedení spoločnosť zo štátneho rozpočtu, a to v rozsahu nevyhnutnom na preukázanie splnenia podmienok a na dobu nevyhnutnú na dosiahnutie tohto účelu.“

Z vyššie uvedeného vyplýva, že každý žiadateľ má povinnosť podpísať s každým svojim zamestnancom informovaný súhlas pre účely tejto výzvy.

4. Otázka

Chceli by sme sa informovať na povinné prílohy k Žiadosti o poskytnutie podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, konkrétne bod 6. ÚPSVaR nevydáva potvrdenie preukazujúce poberanie podpory z verejných zdrojov. Tým pádom čo bude potrebné doložiť v prípade kumulácií pomoci?

4. Odpoveď

Podľa Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v povinných prílohách k žiadosti bod 6 bude postačovať doložiť tabuľku „Evidencie obsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesto“ a fotokópia dohody/zmluvy z ÚPSVaR.

5. Otázka

Chceli by sme sa informovať ohľadom Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie podpory na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií. Dňa 01. 01. 2017 sme vytvorili nové pracovné miesto a prijali zamestnanca na plný pracovný pomer, ktorý u nás predtým pracoval na dohodu. Môže sa takáto osoba brať za znevýhodneného zamestnanca, ak dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie? Pracovné miesto, na ktoré pracoval na dohodu sa zrušilo. Dňa 01. 06. 2017 sme vytvorili ešte jedno nové pracovné miesto, na ktoré berieme dotáciu z ÚPSVaR. Splňame podmienky na predkladanie žiadostí?

5. Odpoveď

1.časť otázky:

Podmienky prijatia znevýhodneného a značne znevýhodneného zamestnanca sú uvedené v časti **L.4** schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v znení Dodatku č. 1 č. schémy SA.46931 (ďalej len schéma štátnej pomoci). Vo vašom prípade je možné žiadať dotáciu na dotazovaného pracovníka, nakoľko spĺňa podmienku znevýhodneného zamestnanca v zmysle – **časti L.4 ,bod c) schémy štátnej pomoci**, kde sa uvádza:

„Dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý zamestná znevýhodneného zamestnanca , pričom znevýhodneným zamestnancom je každá osoba, ktorá nedosiahla **vyššie** stredoškolské alebo odborné vzdelanie....“,

vo Vašom prípade sa jedná o zamestnanca, ktorý dosiahol vzdelanie **nižšie** ako stredné odborné a jedná sa o novovytvorené pracovné miesto.

Vo výzve v časti **Povinné prílohy** k žiadosti sa v **bode 9**. uvádza: „Ak sa uplatňuje podpora na zamestnanca podľa L.4, bod c) schémy, je povinnou prílohou **čestné vyhlásenie zamestnanca**, že spĺňa kritérium zamestnanca podľa tohto bodu schémy“

2.časť otázky:

Kumulácia v zmysle bodu M. schémy štátnej pomoci č. SA.46931 na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií v znení Dodatku č. 1 (ďalej len „schéma“) je možná.

V bode M3. schémy sa uvádza: „ Pomoc s identifikovateľnými oprávnenými nákladmi poskytnutá prostredníctvom tejto schémy sa môže kumulovať s:

- akoukoľvek inou štátnou pomocou, pokiaľ sa tieto opatrenia týkajú iných identifikovateľných oprávnených nákladov
- akoukoľvek inou štátnou pomocou v súvislosti s tými istými - čiastočne alebo úplne sa prekrývajúcimi - oprávnenými nákladmi, ak sa v dôsledku takejto kumulácie neprekročí maximálna intenzita pomoci alebo výška pomoci uplatniteľná na túto pomoc v súlade s článkom J. tejto schémy

Ak je žiadateľ poberateľom aj inej podpory na tvorbu pracovných miest z verejných zdrojov, povinnou prílohou k žiadosti je doklad preukazujúci poberanie podpory z verejných zdrojov (napr. potvrdenie z ÚPSVaR o poberaní príspevkov pre zamestnávateľa – žiadateľa s presne uvedenou výškou, trvaním a menom zamestnanca, najmä podľa § 50, §50j, § 50k, §51a, §56a zákona č. 5/2003 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov prípadne iné podpory určené pre zamestnávateľa, podľa schémy SA.40975, DM-16/2014, DM-7/2015, fotokópia zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku). Každý novoprijímaný zamestnanec musí spĺňať podmienky podľa bodu L.4. tejto schémy. Povinné prílohy žiadosti k jednotlivým druhom novoprijímaných zamestnancov, na ktoré žiada žiadateľ poskytnú podporu sú uvedené vo výzve ako povinná príloha č. 8 až príloha č. 11.

V prípade, ak Vám zo zmluvy o poskytnutí NFP s ÚPsVaR - om vyplýva povinnosť vytvoriť pracovné miesto, žiadame Vás aby ste nás informovali, ktorého zamestnanca ste za týmto účelom prijali. Na predmetného zamestnanca bude možné žiadať podporu len v tom prípade, ak sa nepresiahne hranica výška dotácie/podpory v súčte 650 EUR mesačne. Ak zo zmluvy o NFP nevyplýva výška finančných prostriedkov na takto prijatého zamestnanca, nebude možné v rámci aktuálnej výzvy poskytnúť podporu na takéhoto zamestnanca.

6. Otázka

Chceli by sme sa poradiť ako sa dokladuje čistý nárast počtu zamestnancov? Započítava sa tam stav i zamestnancov na dohodu?

6. Odpoveď

Čistý nárast počtu zamestnancov sa dokladuje registračným listom potvrdeným Sociálnou poisťovňou na každého zamestnanca, a to za predchádzajúcich 12 kalendárnych mesiacov, ktoré predchádzajú mesiacu, v ktorom je novovytvorené pracovné miesto obsadené pre účely vydokladovania čistého nárastu počtu zamestnancov. V prípade postupného obsadzovania viacerých novovytvorených pracovných miest, je žiadateľ povinný predložiť registračné listy potvrdené Sociálnou poisťovňou tak, aby bola uvedená podmienka 12 kalendárnych mesiacov splnená pri každom novovytvorenom pracovnom mieste.

Zamestnanci na dohodu sa nezapočítavajú.

7. Otázka

Ak by sme prijali dvoch zamestnancov na štvorhodinový úväzok, môže sa to považovať za navýšenie zamestnancov o jedno vytvorené pracovné miesto?

7. Odpoveď

V Článku 2 Postup stanovenia počtu zamestnancov bod (5), Metodický pokyn Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky je uvedený: „ Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na plný pracovný čas sa vykazuje ako jedno vytvorené pracovné miesto. Pracovné miesto obsadené osobou pracujúcou na skrátený pracovný čas sa vykazuje

ako podiel pracovného miesta, napríklad dve osoby s polovičným pracovným časom = 1 plný pracovný čas = 1 vytvorené pracovné miesto, t. j. ako priemerný evidenčný stav zamestnancov prepočítaný na plný pracovný čas. Pracovné miesto vytvorené v rámci projektu a obsadené počas realizácie projektu rôznymi osobami (napríklad z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny) predstavuje vždy 1 vytvorené pracovné miesto.

8. Otázka

Môžeme prijať tých zamestnancov, ktorí boli u nás doteraz na dohodu? Vytvorilo by sa nové pracovné miesto na polovičný úväzok. Jedná sa o 2 osoby nad 50 rokov, jednu osobu žijúcu osamelo s dieťaťom, a jednu osobu so strednou školou bez maturity, takže podmienku znevýhodneného zamestnanca by mali spĺňať.

8. Odpoveď

Áno, môžete prijať zamestnancov, ktorí u Vás pracujú na dohodu a miesta môžu byť obsadené na polovičný úväzok.

Podľa bodu L.4. Schémy štátnej pomoci na primanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií, dotácia sa môže poskytovať žiadateľovi, ktorý zamestná znevýhodneného zamestnanca, pričom znevýhodneným zamestnancom je každá osoba, ktorá

- f) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, doložené potvrdením o evidencii na príslušnom Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Úrad práce“); alebo
 - g) je vo veku 15 až 24 rokov v deň nástupu do zamestnania; alebo
 - h) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (ISCED 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, doložené na základe vyhlásenia zamestnanca; alebo
 - i) v deň nástupu do zamestnania je staršia ako 50 rokov ale nie je poberateľom starobného alebo predčasného starobného dôchodku; alebo
 - j) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami, doložené rozhodnutím Úradu práce.
- Pokiaľ ide o osoby nad 50 rokov vzťahuje sa na nich bod L.4. (d) Schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených zamestnancov vo forme mzdových dotácií: „v deň nástupu do zamestnania je staršia ako 50 rokov ale nie je poberateľom starobného alebo predčasného starobného dôchodku.“
Podľa bodu 10. Výzvy je potrebné doložiť **čestné vyhlásenie zamestnanca, že nepoberá starobný dôchodok alebo predčasný starobný dôchodok.**
 - Osoba žijúca osamelo s dieťaťom sa vzťahuje na bod L.4.(e) Schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených zamestnancov vo forme mzdových dotácií: „žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami, doložené rozhodnutím Úradu práce.“
Podľa bodu 11. Výzvy je potrebné doložiť **rozhodnutie ÚPSVaR2, že zamestnanec žije ako osamelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami.**
 - Pri osobe so strednou školou bez maturity sa uplatňuje bod L.4.(c) Schémy štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených zamestnancov vo forme mzdových dotácií: „

nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (ISCED 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, doložené na základe vyhlásenia zamestnanca. “

Podľa bodu 9. Výzvy je potrebné doložiť **čestné vyhlásenie zamestnanca, že spĺňa kritérium na posúdenie zamestnanca podľa tohto bodu schémy.**

9. Otázka

V zmysle výzvy sú podporovateľné pracovné miesta vytvorené od 1.1.2017 do 30.11.2017. Otázka je či aj podpora je len na tieto mesiace, alebo na obdobie od vytvorenia pracovného miesta. Dopĺňajúca otázka koľko mesiacov je vlastne podporovaných? 12 mesiacov od vytvorenia alebo 6 mesiacov.

9. Odpoveď

V bode H.2. Oprávnené náklady, Schéma štátnej pomoci na prijímanie znevýhodnených pracovníkov vo forme mzdových dotácií je uvedené, že: „Oprávnené náklady predstavujú mzdové náklady po dobu najviac 12 mesiacov po prijatí do zamestnania. V prípade, že príslušný zamestnanec je značne znevýhodneným zamestnancom, oprávnené náklady predstavujú mzdové náklady po dobu najviac 24 mesiacov po prijatí do zamestnania)“

Oprávnená podpora na novovzniknuté miesto sa poskytuje maximálne za obdobie od 01. 01. 2017 do 30. 11. 2017.